

De salarisschalen zijn gebaseerd op 38 uur per week

Salarisschalen bruto per maand per 1 januari 2024, inclusief 3,5%

Functiegroep	1	2	3	4	5	6	7	8
Leeftijd								
15 jaar	30%	50%	50%	50%	50%	50%		
16 jaar	34,50%	55%	55%	55%	55%	55%		
17 jaar	39,50%	60%	60%	60%	60%	60%		
18 jaar	50%	65%	65%	65%	65%	65%	65%	65%
19 jaar	60%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%
20 jaar	80%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%
Functiegroep	1	2	3	4	5	6	7	8
21 jaar	2201,94*	2201,94*	2201,94*	2227,82	2348,64	2481,62	2616,98	2763,63
Maximum		2594,42	2707,21	2876,42	3045,63	3214,82	3440,42	4512,03

* Betreft het wettelijk minimumloon per 1 januari 2024

Het bedrag in de tabel is voor 2024 gebaseerd op een fulltime dienstverband van 7,6 uur per dag (38 uur per week) en 262 werkbare dagen. Onafhankelijk van het arbeidspatroon van werknemer is de werkgever met ingang van 1 januari 2024 verplicht om werknemers voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon ad € 13,27 te betalen. Een eventueel verschil in het nadeel van de werknemer, dient werkgever aan het einde van het jaar of bij eerdere uitdiensttreding na te betalen.

In geval van aanpassing van het wettelijk minimumloon gedurende de looptijd van deze cao waardoor bedragen uit de salarisschaal onder het wettelijk minimumloon komen, gelden de nieuwe wettelijke bedragen.

BBL-loonschalen

Een leerling-medewerker in de BBL schaalst u onafhankelijk van het niveau van de opleiding in volgens het wettelijk minimumloon. De hoogte van het loon wordt twee keer per jaar aangepast vanuit het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, namelijk in januari en in juli. De beloning van de leerling-medewerker gaat mee in deze verhogingen. De leerling-werknemer volgt dus niet de collectieve loonontwikkeling, zoals afgesproken in deze cao voor werknemers.

U mag een leerling-medewerker natuurlijk altijd hoger belonen.

Het wettelijk minimumloon bedraagt vanaf 1 januari 2024

Leeftijd:	Bedrag
15 jaar	660,41
16 jaar	759,97
17 jaar	869,49
18 jaar	1101,80
19 jaar	1320,83
20 jaar	1762,21
21 jaar	2201,94

Het bedrag in de tabel is voor 2024 gebaseerd op een fulltime dienstverband van 7,6 uur per dag (38 uur per week) en 262 werkbare dagen. Onafhankelijk van het arbeidspatroon van werknemer is de werkgever met ingang van 1 januari 2024 verplicht om werknemers voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon te betalen.

Dit bedraagt

15 jaar € 3,98
16 jaar € 4,58
17 jaar € 5,24
18 jaar € 6,64
19 jaar € 7,96
20 jaar € 10,62
21 jaar € 13,27

Een eventueel verschil in het nadeel van de werknemer, dient werkgever aan het einde van het jaar of bij eerdere uitdiensttreding na te betalen.