

Kies voor een duurzame en wendbare arbeidsmarkt

In plaats van balans te brengen, beperkt het wetsvoorstel 'Meer zekerheid voor flexwerkers' de flexibiliteit zonder het vaste contract aantrekkelijker te maken. Dit raakt sectoren als retail, horeca, ambacht en recreatie onevenredig hard. Wij waarschuwen de politiek dat het voorstel in de praktijk averechts uitpakt. Dit wetsvoorstel kan en moet beter!



Wat gaat er mis?



Te veel regels, te weinig ruimte

Het voorstel leidt tot complexe, onuitvoerbare regels en stapelt administratie op voor ondernemers.



Starre contracten

Oproepcontracten verdwijnen voor een grote groep werknemers, zonder dat er passende alternatieven komen.



Jongeren en studenten de dupe

Strikte urengrenzen en onduidelijke regels over tussenjaren maken bijbanen lastig. Flexibel werken naast de studie wordt enorm ingewikkeld.



Piekdrukke en seizoenswerk in gevaar

De mogelijkheid om snel extra personeel in te zetten bij drukte of in seizoenen verdwijnt en daarmee valt een essentiële pijler weg voor veel bedrijven in onze sectoren.



Verlies van keuzevrijheid

Ook medewerkers die bewust kiezen voor flexibiliteit, worden beperkt in hun opties.



Onwerkbare ketenregeling

Voorgestelde verlenging ketenregeling naar 60 maanden is onwerkbaar, verhoogt lasten en beperkt flexibiliteit medewerkers.



Onze oproep aan de Tweede Kamer



Maak vaste contracten wendbaarder



Stimuleer duurzame inzetbaarheid



Verminder regeldruk en houd regels uitvoerbaar



Erken de waarde van flexibiliteit – voor ondernemers én medewerkers



Geef jongeren ruimte om te werken naast hun studie



Behoud een werkbare onderbrekingstermijn

Een toekomstbestendige arbeidsmarkt vraagt om balans, duidelijkheid en ruimte voor sectoren die draaien op flexibiliteit en ondernemerschap. Wij staan klaar om met de politiek mee te denken.

Dit wetsvoorstel kan en moet beter.

Ondersteund door:

