

Per e-mail:
De Horecabond, t.a.v. Annemieke Jacobs en Johan Bijlsma
CNV, t.a.v. Lisa Kuiper

Datum: Leusden, 22 december 2025
Betreft: pauze Cao Recreatie

Beste Annemieke, Lisa en Johan,

Op 4 december jl. hebben wij elkaar in Leusden gesproken over de Cao Recreatie en in het bijzonder over de adempauze in het cao overleg.

Wij kijken samen met jullie terug op een prettig en open overleg. Het gesprek bood ruimte voor wederzijds begrip en we waarderen het dat er oog was voor de lastige positie waarin werkgevers zich op dit moment bevinden. Tegelijkertijd heeft jullie presentatie ons geholpen om de wensen, zorgen en vragen van zowel leden als niet-leden rondom de Cao Recreatie beter te begrijpen. Dit maakte het gesprek inhoudelijk en respectvol, ook waar onze perspectieven verschillen. Het was ook prettig dat wij vragen ter verdieping en onderbouwing konden stellen. We zijn benieuwd naar jullie antwoorden.

Zoals afgesproken hebben wij het overleg van 4 december binnen onze cao-commissie op 17 december jl. besproken. Ook daar leeft sterk het besef dat wij elkaar nodig hebben om, mochten de omstandigheden dat toelaten, de cao-gesprekken weer voort te zetten. We realiseren ons daarbij heel goed dat de pauze voor niemand een wenselijke situatie is en dat dit ook voor jullie achterban teleurstellend is.

Binnen de commissie hebben wij uitgebreid stilgestaan bij jullie verzoek om per 1 januari aanstaande toch een zichtbare stap te zetten, naast de verplichte periodieken en de verhoging van het WML, waardoor een flink deel van de medewerkers er toch op vooruit gaat. We begrijpen jullie verzoek en de behoefte aan een verdergaande beweging en/of aan garanties, maar moeten tegelijkertijd concluderen dat een dergelijke stap op dit moment niet haalbaar en verstandig is. De situatie is sinds het moment waarop wij in oktober de pauze hebben ingelast inhoudelijk niet veranderd. Zolang er geen concrete duidelijkheid is over de gevolgen van de btw-verhoging per 1 januari 2026, zien wij ons genooddaakt deze pauze te handhaven. Daarbij nemen wij ook de ontwikkelingen rond het wettelijk minimumloon en de jeugdstaffels mee, waarbij met

name de verhoging per 1 januari 2027 zwaar, veel zwaarder dan jullie aanvankelijk dachten, doorwerkt in de loonkostenontwikkeling.

We willen voorkomen dat we nu onvoldoende inspelen op mogelijk naderende ingrijpende gevolgen voor onze sector, waarbij de werkgelegenheid onder druk komt te staan en investeringen worden uitgesteld. Dat is in ieders belang. Het is goed om te benadrukken dat dit standpunt in ieder geval breed wordt gedragen binnen onze cao-commissie, door zowel grotere concerns als zelfstandige bedrijven. Het onderstreept dat we hier met een sectorbreed vraagstuk te maken hebben.

Tijdens ons overleg op 4 december hebben we afgesproken elkaar in februari weer te spreken om de dialoog voort te zetten. Wij hopen en vertrouwen erop dat we dit gesprek samen kunnen blijven voeren, juist omdat we hetzelfde doel delen: een toekomstbestendige Cao Recreatie voor de sector.

Ondanks de ongetwijfeld teleurstellende boodschap in deze brief, wensen wij jullie fijne feestdagen en alle goeds voor 2026. We kijken uit naar het vervolg van ons gesprek.

Met vriendelijke groet,
HISWA-RECRON

Martin Merks
Manager sociaal beleid