

Beste leden,

Graag willen wij jou informeren over de inhoud van het gesprek op 13 oktober jl. dat het bestuur van HISWA-RECRON en enkele ondernemers uit de cao commissie met de vakbonden De Horecabond en CNV over de Cao Recreatie heeft gevoerd. De Cao Recreatie loopt namelijk af op 31 december 2025. In dat gesprek hebben wij kenbaar gemaakt dat HISWA-RECRON op dit moment een pauze moet inlassen en geen concrete onderhandelingen wil starten over een indexatiepercentage voor de salarissen per 1 januari 2026. De overheid zorgt voor een sterke stijging van de lasten en creëert daarmee onzekerheid voor de recreatiesector. In dat kader vinden wij het nu niet verantwoord salarissen te verhogen.

In het gesprek met de vakbonden hebben wij e.e.a. toegelicht:

- BTW-verhoging van 9% naar 21% per 1 januari 2026: deze drastische maatregel treft in het bijzonder de sector verblijfsrecreatie. Het is realistisch te veronderstellen dat boekingen zullen teruglopen. Onderzoek* wijst uit dat bij een doorberekening van 75% van de btw verhoging de vraag zal dalen met 8,5% %. In de grensregio's kan dit tot 30% oplopen. Consumenten wijken uit naar omliggende landen waar de btw op logies veel lager is. HISWA-RECRON probeert continu de politieke partijen op andere gedachte te brengen en wijzen hen uitvoerig op de financiële en personele gevolgen van deze ondoordachte maatregel, maar tot op heden heeft dat niet geleid tot het intrekken van de maatregel.
- Toeristenbelasting: ook in 2026 verhogen veel gemeentes wederom hun toeristenbelasting, waardoor het verblijf voor de consument opnieuw duurder wordt. Dit komt bovenop de btw-verhoging en andere lastenverhogingen.
- Privé vakantiewoningen - vaak samengebracht op een park om te verhuren - vallen voor de eigenaar onder "overige bezittingen" in box 3. Het fictieve rendement stijgt in 2026 naar **7,77%**, wat neerkomt op een belastingdruk van **2,8% van de WOZ-waarde**. Door het toepassen van het dure box 3 regiem voor verhuurders ontstaat negatieve impact op prijs en aanbod in de markt
- Wettelijk Minimum Jeugd Loon (WMJL): tegelijkertijd met het verhogen van de btw neemt het kabinet ook maatregelen om het WMJL voor de jeugdigen tot en met 20 jaar fors te verhogen. Als het aan het huidige kabinet ligt, betalen we allen gemiddeld 15% meer voor het WMJL per 1 januari 2027. De 2^e Kamer heeft recent een motie (motie Dassen) aangenomen om deze verhoging reeds per 1 januari 2026 in te laten gaan en de verhoging toe te laten nemen naar ca 25%. Na de verkiezingen bestaat er een gerede kans dat deze motie alsnog wordt uitgevoerd. Juist in onze sector, waarin veel jongeren werken, zou dat forse consequenties kennen. Het zal leiden tot loonkostenstijgingen van 3% tot 7,5% per bedrijf. Dat is al meer dan de huidige inflatie van ca 3 %.

Daarnaast hebben wij in het gesprek aan de vakbonden aangegeven dat naast de nu specifiek benoemde nadelige maatregelen het verdienvermogen van de sector al langer onder druk staat. Denk aan de energielasten en de kosten die gepaard gaan met de energietransitie. Dit heeft zijn weerslag op investeringen en innovaties.

Overleg na de pauze

Op het moment dat duidelijker is wat de effecten zijn van de belastingverhogingen en de (definitieve) verhogingen van het WMJL is het van belang dat vakbonden en werkgevers het overleg hervatten over de inhoud van de cao.

Huidige cao blijft doorlopen

De huidige Cao Recreatie loopt tot en met 31 december 2025. HISWA-RECRON noch de vakbonden hebben deze cao opgezegd, wat betekent dat de cao automatisch met een jaar ongewijzigd is verlengd tot en met 31 december 2026. Daarmee blijft de cao van kracht voor de bestaande medewerkers, maar ook voor medewerkers die in 2026 in dienst komen. Dit geeft rust en duidelijkheid aan alle medewerkers in de sector.

Deze brief is ook aan jullie collega-ondernemers in de verblijfsrecreatie gezonden. Uiteraard zijn wij te allen tijde bereid om vragen te beantwoorden.

Hieronder tref je een aantal vragen en antwoorden aan die gebruikt kunnen worden in contacten met werknemers, personeelsvertegenwoordigingen en ondernemingsraden. HISWA-RECRON hecht aan een goede cao en aan goede arbeidsvoorwaarden. De omstandigheden nopen ons echter nu deze stap te zetten.

Voor vragen en/of opmerkingen kun je contact opnemen met Martin Merks via m.merks@hiswarecron.nl of 033 – 30 39 733.

Met vriendelijke groet,

G.H.J.C. Dijks
Directeur

HISWA-RECRON | Storkstraat 24 | 3833 LB Leusden
www.hiswarecron.nl | KVK: 75776529
[Facebook](#) | [LinkedIn](#) | [Twitter](#)

HISWA
RECRON HET BELANG VAN WATERSPORT EN VRIJE TIJD

Deze e-mail is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n).
Indien dit bericht bij vergissing bij u terechtgekomen is, wilt u ons daarvan dan direct op de hoogte brengen via e-mailadres info@hiswarecron.nl.