



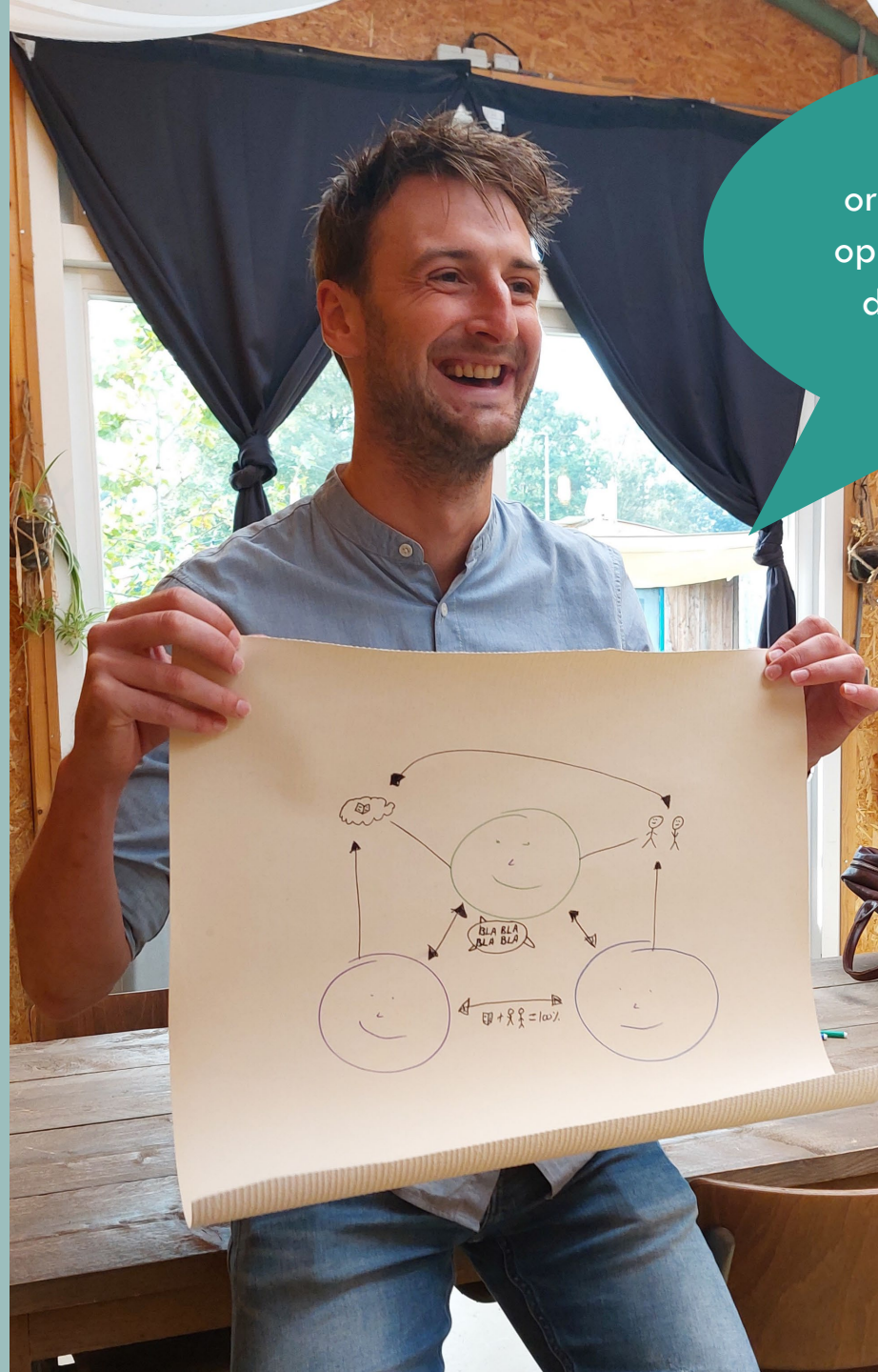
INPUTSESSIE

BRANCHEPARTNERS

LEVEN LANG LEREN – LEISURE & EVENTS MANAGEMENT

EEN BETEKENISVOLLE BELEVENIS |

JUSTIN DE KOCK UP EVENTS



Communicatie tussen organisatie, medewerker en opleiding is belangrijk, zeker dat laatste ontbreekt nog wel eens.

DINEKE PHILIPSE
CLC VECTA



Welke competenties zijn nodig bij de nieuwe generaties, waar weerbaarheid een rol speelt, misschien coping-strategieën?

HERBERT VAN OORD HISWA/RECROON

Uiteindelijk moet de schoorsteen roken, voor de werkgever is het belangrijk dat de opleiding iets oplevert.



Het voor medewerkers mogelijk
maken om te leren van en in
verschillende organisaties heeft
toegevoegde waarde.

HILTSJE PRITCHARD
NHL STENDEN



PIM TEN BROEKE UP EVENTS



Een medewerker is niet altijd klaar voor een opleiding van 2 jaar. De medewerker wil de stap wel maken, maar de drempel om contact op te nemen is soms te groot.

SABRINA SLAGMAN
NHL STENDEN



De medewerker is onderdeel van een ecosysteem (privé/werk/school), en heeft tools nodig om met de verschillende rollen en uitdagingen om te gaan.

WELKE
COMPETENTIES
MAKEN EEN LEM
LLL-STUDENT
ONWEERSTAAN-
BAAR VOOR HET
WERKVELD?

Gastvrij

Zelfredzaam

Ondernemend

Verantwoordelijkheidsgevoel

Initiatiefrijk

Punctueel

Ondernemend

Creatief

Oplossingsgericht

Stressbestendig

Nieuwsgierig

Commercieel

Visie

Can do-mentaliteit

Flexibel

Sportief

Gedisciplineerd

Snel schakelen

Duurzaam

Concepten ontwikkelen



BEDANKT!