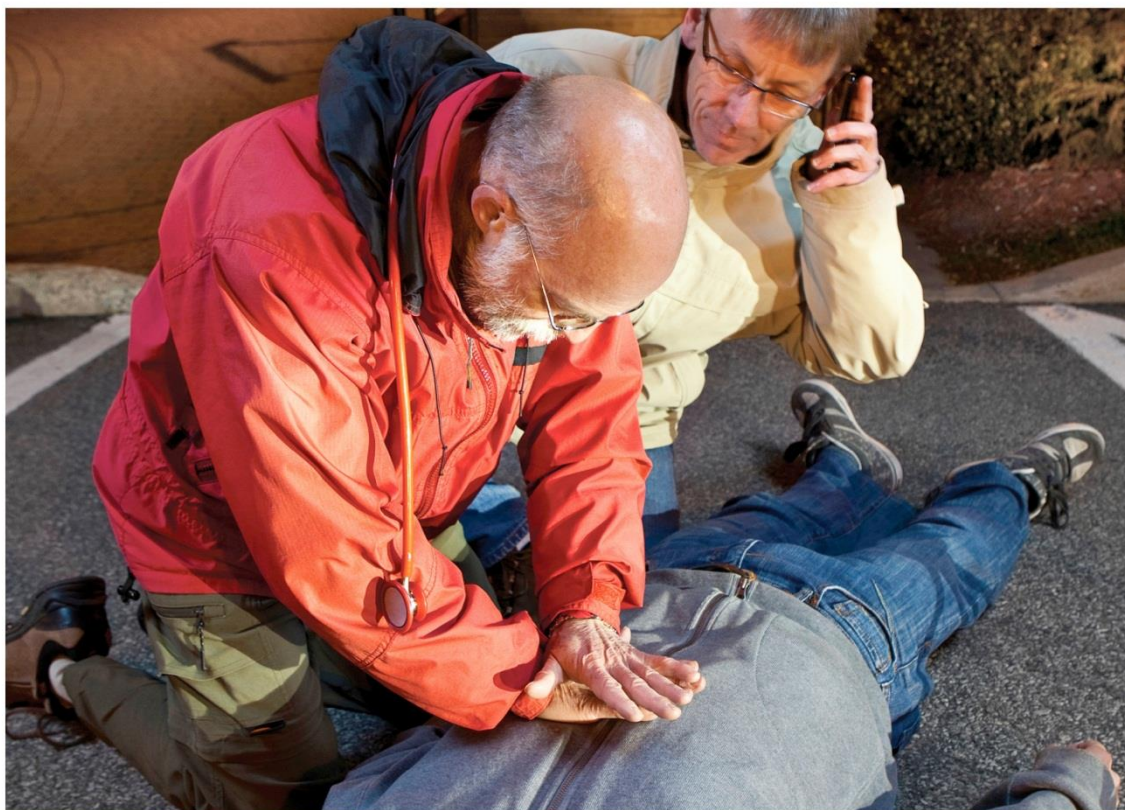




- ┆ Verhoog de veiligheid
- ┆ Verklein de kans op ingrijpende gevolgen
- ┆ Voldoe aan de wet
- ┆ Voorkom boetes
- ┆ Verzeker de bedrijfscontinuïteit

Bedrijfshulpverlening

Alle regels op een rij

INHOUD

- 1 Wat is BHV?**
- 2 BHV verplicht?**
- 3 Aantal BHV'ers**
- 4 Taken BHV'ers**
- 5 Opleidingseisen**
- 6 Boetes en aansprakelijkheid**

HOOFDSTUK

1

WAT IS BHV?

‘Een ongeluk zit in een klein hoekje’ en ‘waar gewerkt wordt, vallen spaanders’. Twee spreekwoorden die duidelijk maken dat een werkgever er op voorbereid moet zijn dat in zijn bedrijf een ongeval en/of brand kan voorkomen. Van een werkgever wordt verwacht dat hij van tevoren goed nadenkt over de mogelijke risico's en over de beperking van die risico's; de bedrijfshulpverlening.



BHV betekent bedrijfshulpverlening en is de hulp die wordt verleend bij incidenten in uw bedrijf, die de veiligheid en de gezondheid van uw werknemers en andere aanwezigen bedreigen.

De bedrijfshulpverleners (BHV'ers) zorgen ervoor dat letsel en schade zoveel mogelijk wordt voorkomen en beperkt. In de Arbowet is opgenomen dat bedrijven verplicht zijn om maatregelen te treffen op het gebied van BHV. Iedere werkgever is verplicht goed voorbereid te zijn op ongevallen, brand en ontruiming. Hierbij moet hij zich laten ondersteunen door deskundige BHV'ers.

HOOFDSTUK

2

BHV VERPLICHT?

De BHV verplichting wordt omschreven in de Arbowet.

Verplichting instellen BHV-organisatie

[Artikel 3 lid 1 sub e van de Arbowet](#) omschrijft de verplichting tot bedrijfshulpverlening (BHV).

Elke werkgever is verplicht om doeltreffende maatregelen te treffen op het gebied van eerste hulp bij ongevallen, de brandbestrijding en de evacuatie van werknemers en andere aanwezige personen.

Verplichting aanstellen BHV'ers

[Artikel 15 van de Arbowet](#) beschrijft dat de werkgever zich moet laten bijstaan door een of meer werknemers die door hem zijn aangewezen als BHV'ers.

Het verlenen van de bijstand houdt in elk geval in:

- Het verlenen van eerste hulp bij ongevallen.
- Het beperken en het bestrijden van brand en het beperken van de gevolgen van ongevallen.
- Het in noodsituaties alarmeren en evacueren van alle werknemers en andere personen in het bedrijf of de inrichting.

De bedrijfshulpverleners dienen te beschikken over een zodanige opleiding en uitrusting, en zijn zodanig in aantal en zodanig georganiseerd dat zij deze taken naar behoren kunnen vervullen.



BHV verplicht voor alle bedrijven?

De BHV verplichting geldt voor iedere werkgever. Het begrip werkgever is in dit geval zeer breed. Het gaat om de persoon die gezag heeft in de organisatie. Daarom geldt de BHV verplichting ook voor organisaties waar de 'werkgever' gezag heeft over bijvoorbeeld klanten, bezoekers, patiënten of bewoners.

Heeft u een eenmanszaak? Alleen als u écht helemaal alleen werkt, vervalt de BHV verplichting. Heeft u echter af en toe mensen over de vloer zoals bezoekers, vakantiehulpverleners, uitzendkrachten of klanten, dan is BHV verplicht.

HOOFDSTUK

3

AANTAL BHV'ERS

Er zijn geen wettelijke normen voor het minimale aantal BHV'ers in een bedrijf. De wet schrijft wel voor dat er altijd voldoende BHV'ers aanwezig moeten zijn die snel in actie kunnen komen bij een calamiteit. Dit betekent dat er voldoende BHV'ers moeten zijn om ziekte, verlof en vakantie op te vangen. Wij adviseren daarom minimaal 2 BHV'ers op te leiden.

Bij het bepalen van het aantal BHV'ers moet u verder rekening houden met een aantal factoren:

- De algemene en specifieke retrisico's.
- De in het bedrijf of instelling aanwezigen en hun mate van zelfredzaamheid.
- Beschikbaarheid en opkomsttijd van de professionele hulpverleningsdiensten.
- De aard, grootte en complexiteit van het gebouw.
- Externe risico's

Op basis van de RI&E zal de werkgever het juiste aantal BHV'ers moeten vaststellen. Uit de RI&E blijkt wat de retrisico's in het bedrijf zijn. De BHV'er is er om de retrisico's die niet kunnen worden voorkomen, af te dekken. Het gaat om ongevallen, branden en het evacueren van medewerkers. Meer informatie vindt op www.rie.nl.

Werkgever als BHV'er: in kleine bedrijven mag de werkgever de BHV-taken zelf uitvoeren. Bij afwezigheid van de werkgever moet er een vervanger zijn om de BHV-taken over te nemen.

Samenwerken: het is ook mogelijk dat bedrijven samenwerken met omliggende bedrijven zodat zij over voldoende BHV'ers beschikken.

HOOFDSTUK

4

WAT ZIJN DE TAKEN VAN DE BHV'ER?

Het woord zegt het al: een Bedrijfshulpverlener (BHV'er) biedt hulp als er op een bedrijf een incident is. De taken van de BHV'er zijn volgens de Arbowet, artikel 15:

- Het verlenen van eerste hulp bij ongevallen.
- Het beperken en het bestrijden van brand en het beperken van de gevolgen van ongevallen.
- Het in noodsituaties alarmeren en evacueren van alle werknemers en andere personen in het bedrijf of inrichting.

Een BHV'er is dus opgeleid om in geval van nood de werknemers en klanten in veiligheid te brengen. Zo weet een BHV'er hoe hij mensen uit een brandend gebouw moet krijgen en hoe hij bij een ongeval eerste hulp moet verlenen. Een BHV'er kan bijvoorbeeld mensen reanimeren en verbanden aanleggen.

Een paar aandachtspunten voor goede bedrijfshulpverlening zijn:

- De BHV'ers moeten beschikken over een goede opleiding en uitrusting om hun BHV-taken goed uit te voeren.
- Laat BHV'ers ongeveer één keer per jaar een herhalingscursus volgen.
- Spreid BHV'ers zo veel mogelijk over de verschillende locaties/afdelingen in het bedrijf.
- Er moeten altijd voldoende BHV'ers aanwezig zijn. Ook bij ziekte en vakantie van de BHV'er moet de veiligheid gewaarborgd blijven.
- Het is verstandig om medewerkers met een interne functie (binnendienst) aan te stellen als BHV'er.
- Verplicht werknemers niet om BHV'er te worden, vrijwillige betrokkenheid is meestal effectiever.

Om het werk te stimuleren kan het bedrijf een BHV'er een jaarlijkse vergoeding geven voor zijn extra BHV taken.

HOOFDSTUK

5

OPLEIDEN VAN BHV'ERS

In de Arbowet staan weinig regels over het opleiden van BHV'ers. Toch is het goed om enkele richtlijnen te volgen.

- Het is belangrijk om regelmatig oefeningen te houden, al dan niet onder begeleiding van externe specialisten.
- Minimaal één keer per jaar een ontruimingsoefening houden is een goede richtlijn.
- BHV'ers moeten bovendien voldoende kennis in huis hebben om hun taken adequaat te kunnen uitvoeren.
- Ze moeten die kennis ook goed bijhouden door een herhalingscursus te volgen: het advies is om ieder jaar de oefenstof te herhalen.

De werkgever blijft altijd eindverantwoordelijk voor de bedrijfshulpverlening en kan aansprakelijk gesteld worden bij incidenten met een onnodig slechte afloop. De Inspectie SZW houdt toezicht op arbeidsomstandigheden en kan een boete opleggen als de bedrijfshulpverlening in een onderneming niet in orde is.

Basisopleiding

Bij een bedrijf zonder bijzondere risico's, zoals een normale kantooromgeving, zal een basisopleiding voldoende zijn. Als er in het bedrijf bijzondere risico's spelen, is een basisopleiding doorgaans niet voldoende. De werkgever kan bijvoorbeeld een extra cursus op gebied van brandbestrijding overwegen als de opkomsttijd van de brandweer langer dan gemiddeld is.

Branchegerichte opleiding

Er bestaan ook branchegerichte cursussen, zoals BHV voor scholen, gezondheidszorg en de agrarische sector.

HOOFDSTUK

6

TOEZICHT, BOETE EN AANSPRAKELIJKHEID

De Inspectie SZW houdt toezicht op arbeidsomstandigheden, waaronder de bedrijfshulpverlening. Er wordt gekeken naar de hoeveelheid BHV'ers, de kwaliteit van de opleiding en de organisatie van de bedrijfshulpverlening in relatie tot de risico's in het bedrijf.

Aandachtspunten

De Inspectie SZW zal bij een controle antwoord zoeken op de volgende vragen:

- Staat de RI&E op papier?
- Is de RI&E intern in de onderneming gepresenteerd?
- Heeft een arbodienstverlener de RI&E beoordeeld?
- Heeft overleg plaatsgevonden tussen werkgever en werknemers over de organisatie van de bedrijfshulpverlening naar aanleiding van de RI&E?
- Is de BHV-organisatie up-to-date?
- Is de bedrijfshulpverlening goed geregeld in bijzondere omstandigheden, zoals ploegendienst en seizoensarbeid?
- Wordt er voldoende geoefend en blijft de kennis van BHV'ers op peil door herhalingen?
- Is de samenwerking met andere bedrijven schriftelijk vastgelegd (bevoegdheden, taakverdeling en verantwoordelijkheden)?



Boete

De Inspectie SZW kan een boete opleggen als een werkgever de bedrijfshulpverlening niet goed heeft geregeld, ook als zich geen ongeval heeft voorgedaan. De Inspectie SZW maakt hierbij in principe geen uitzonderingen, hoe klein het bedrijf ook is.

Wilt u weten welke boetes u riskeert? Ga dan naar www.zelfinspectie.nl en klik rechtsonder op de button 'Boetes & sancties'. De boetes voor BHV hebben betrekking op de volgende artikelen uit de Arbowet:

- [Artikel 3, lid 1, paragraaf e](#)
- [Artikel 15](#)

Aansprakelijkheid

Als de bedrijfshulpverlening niet in orde is, kan de werkgever aansprakelijk worden gesteld bij zaakschade en/of letsel van personeel, bezoekers en/of omwonenden. Strafrechtelijke vervolging is niet uitgesloten. Maar zelfs als de bedrijfshulpverlening goed geregeld is, kan de werkgever in de problemen komen. Bijvoorbeeld als een BHV'er een fout maakt die als ernstig verwijtbaar handelen bestempeld kan worden. Of als de BHV'er zelf iets overkomt. Belangrijk is dus om de bedrijfshulpverlening goed te organiseren en bovendien om na te gaan of de BHV'er voldoende aanvullend verzekerd is.

MEER INFORMATIE



Is uw bedrijf RI&E plichtig?

Download gratis de RI&E checklist en controleer of u volgens de wet verplicht bent een RI&E uit te voeren.



[DOWNLOAD DE RI&E CHECKLIST](#)



In 6 stappen van RI&E naar BHV

Naast een RI&E verplichting, heeft u ook een BHV verplichting. Wilt u weten hoe u beide op orde krijgt? Het handige 6 stappenplan helpt u op weg!



[BEKIJK HET 6-STAPPENPLAN](#)



Uw BHV (nog) op orde?

Wilt u controleren of uw BHV (nog) op orde is? Dan is de BHV-checklist een handig hulpmiddel. U kunt de checklist ook gebruiken bij het opstellen van het BHV-plan.



[DOWNLOAD DE BHV-CHECKLIST](#)



Meer informatie?

Kijk op www.112bhv.nl
of bel 035 – 760 47 80
of mail info@112bhv.nl

of mail sales@112bhv.nl
voor een vrijblijvende offerte

Verhoog de veiligheid van uw medewerkers

Kies voor e-learning van 112bhv.nl:

- Makkelijk: waar en wanneer u wilt
- Efficiënt: slechts een halve dag praktijk
- Compleet: inclusief AED-training
- Dichtbij: altijd in de buurt
- Nog dichterbij: incompany mogelijk
- Transparant: online inzicht in voortgang
- Makkelijk administratie geregeld

Bezoekadres
Marathon 5
1213 PD Hilversum

Postadres
Postbus 447
1200 AK Hilversum

112bhv.nl is een product van:

