

Brancherapportage

Hiswa / Recron

ArboNed | Kenniscentrum

Rapportagedatum: 15-03-2021

Peildatum: 31-12-2020

Sectormanager: J.M. de Groot



Disclaimer

De kwaliteit van de verzuimcijfers in deze rapportage is afhankelijk van de nauwkeurigheid waarmee de werkgever alle ziek- en hersteldmeldingen aan ArboNed doorgeeft alsmede van de opgegeven aantallen werknemers en de mutaties daarin. Voor de berekeningen hanteert ArboNed transparante definities, die zo dicht mogelijk liggen tegen de daadwerkelijke kosten voor de organisatie én vergelijkingen mogelijk maken tussen verschillende groepen van bedrijven en met landelijke verzuimstatistieken zoals het CBS. De gehanteerde definities worden vermeld bij de cijfers en de bijlage geeft een overzicht van alle gehanteerde definities.

De samenstelling van de groep leden waarover deze rapportage gaat, verschilt per jaar als gevolg van faillissementen, opzeggingen en nieuwe aanmeldingen.

Inleiding

*Voor u ligt de brancherapportage over 2020. De totale klantenpopulatie van ArboNed, waarmee de branchecijfers worden vergeleken, is vermeld als **'ArboNed-totaal'**.*

Als er gerefereerd wordt naar de vorige rapportage, wordt hier geduid op de rapportage met peildatum 31-12-2020.

In deze rapportage wordt gebruik gemaakt van 12 maands voortschrijdende cijfers. Deze cijfers worden gebruikt zodat de invloed van seizoenen op het verzuim teniet wordt gedaan. De peildatum in dit rapport is de laatste dag van de laatste maand van de 12 maandsperiode.

In deze rapportage zijn in vergelijking met de voorafgaande rapportages de volgende wijzigingen aangebracht.

In het verzuimpercentage worden nu alle verzuimdagen in de periode van twee jaar loondoorbetaling meegenomen. Het verzuimpercentage in het eerste jaar kan desgewenst bepaald worden door het verzuimpercentage te verminderen met het ook vermelde verzuimpercentage in het tweede jaar.

De verdeling in bedrijfsgrootteklasse is aangepast aan meer gebruikelijke indelingen.

Voor het eerst wordt het instroompercentage in het derde ziektejaar vermeld, hetgeen kan dienen als een indicatie van het WIA-risico.

Voor het eerst worden verzuimcijfers naar leeftijdscategorie gepresenteerd.

Aantal werkgevers per grootteklasse (laatste datum verslagperiode)

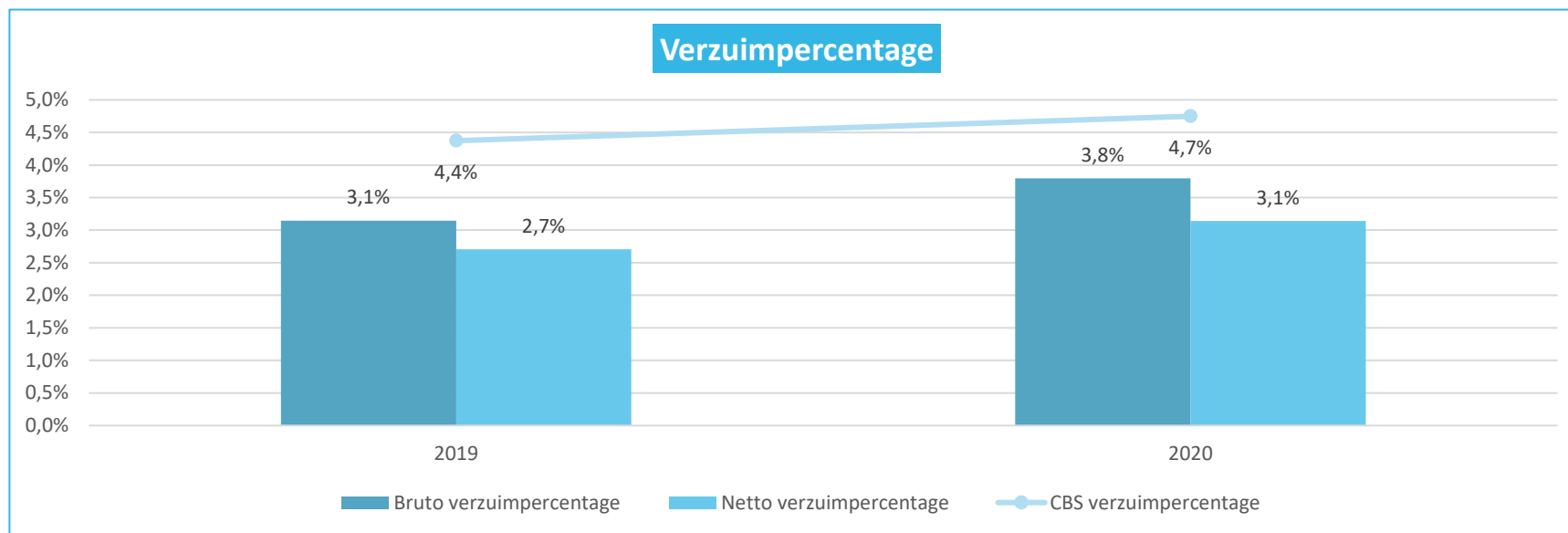
Aantal werkgevers	Jaren	
Grootteklasse	2019	2020
0 tm 10 werknemers	82%	82%
11 tm 50 werknemers	16%	16%
51 tm 100 werknemers	2%	2%
Eindtotaal	100%	100%

Eindtotaal (aantallen)	191	180
-------------------------------	------------	------------

Aantal werknemers per grootteklasse (laatste datum verslagperiode)

Aantal werknemers	Jaren	
Grootteklasse	2019	2020
0 tm 10 werknemers	41%	40%
11 tm 50 werknemers	40%	44%
51 tm 100 werknemers	19%	16%
Eindtotaal	100%	100%

Eindtotaal (aantallen)	1.545	1.468
-------------------------------	--------------	--------------

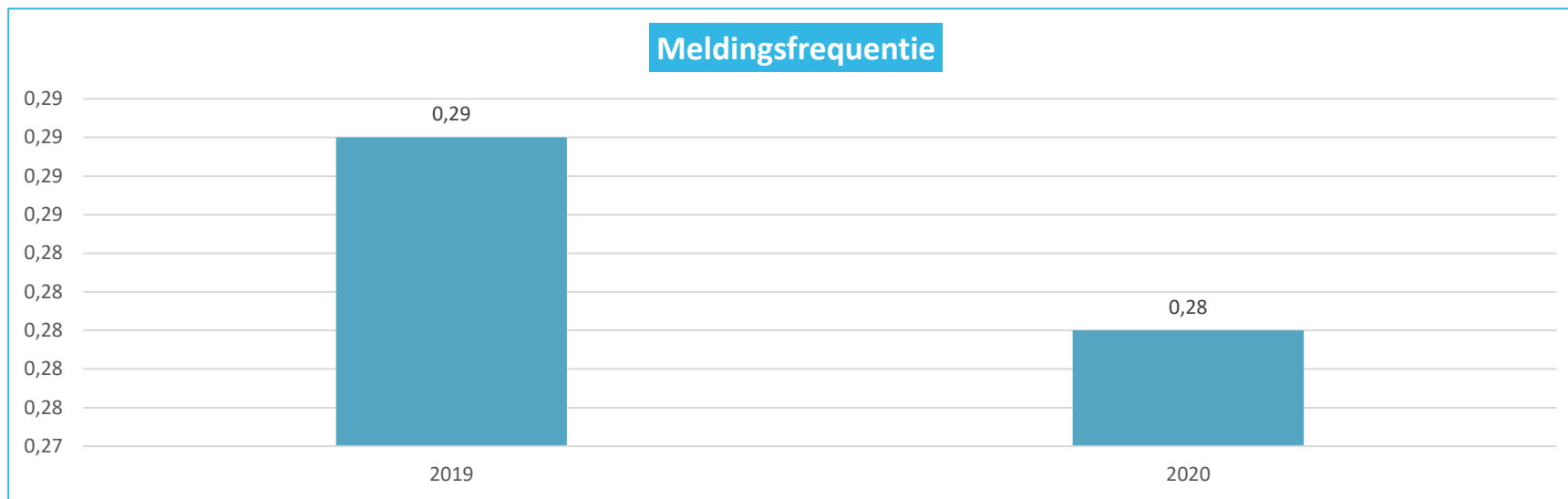


Het **bruto verzuimpercentage** is het verzuimpercentage waarbij het verzuim niet is gecorrigeerd voor deelherstel (gedeeltelijke re-integratie) en niet is gecorrigeerd voor fte. Verzuimdagen met indicator vangnet worden niet meegerekend. De verzuimdagen zijn afgekapt op de 730e ziektedag.

Het **netto verzuimpercentage** is het verzuimpercentage waarbij het verzuim is gecorrigeerd voor deelherstel (gedeeltelijke re-integratie) en niet gecorrigeerd voor fte. Verzuimdagen met indicator vangnet worden niet meegerekend. De verzuimdagen zijn afgekapt op de 730e ziektedag. Bij de correctie voor deelherstel tellen de werknemers die het werk gedeeltelijk hebben hervat enkel mee voor het percentage dat men nog ziek is.

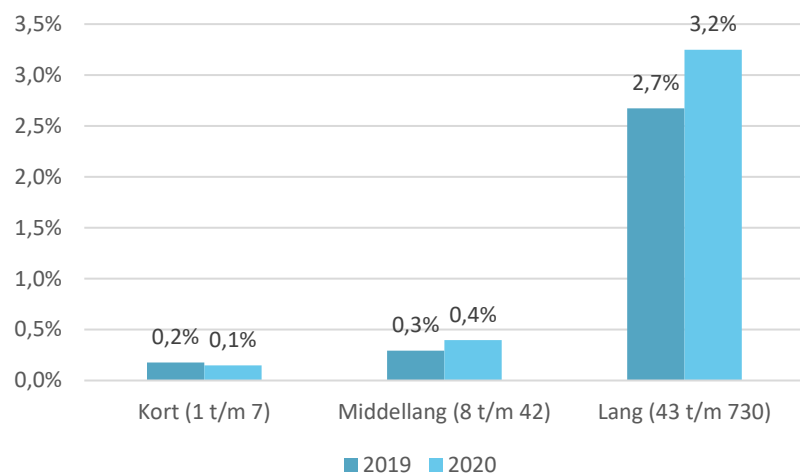
Het CBS verzuimpercentage is het verzuimpercentage in de categorie ".

De volledige definities, met bijbehorende formules, treft u in de bijlage.

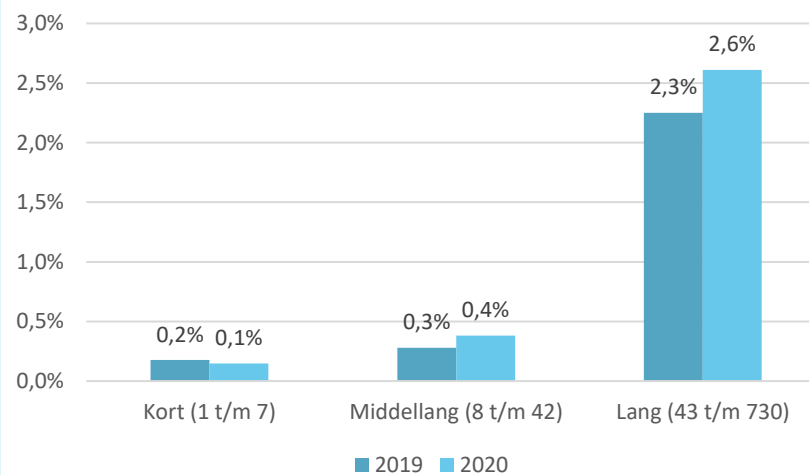


De meldingsfrequentie is het gemiddeld aantal keer dat een werknemer zich in de afgelopen 12 maanden heeft ziek gemeld.

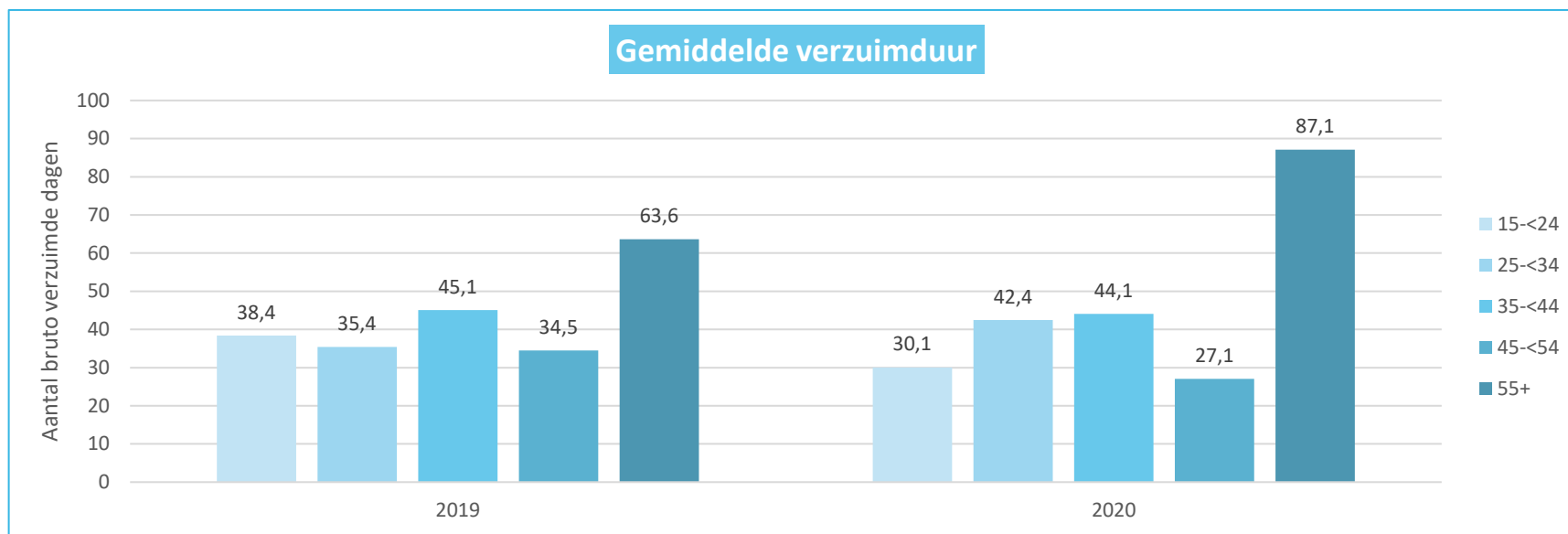
Bruto verzuimpercentage naar duurklasse



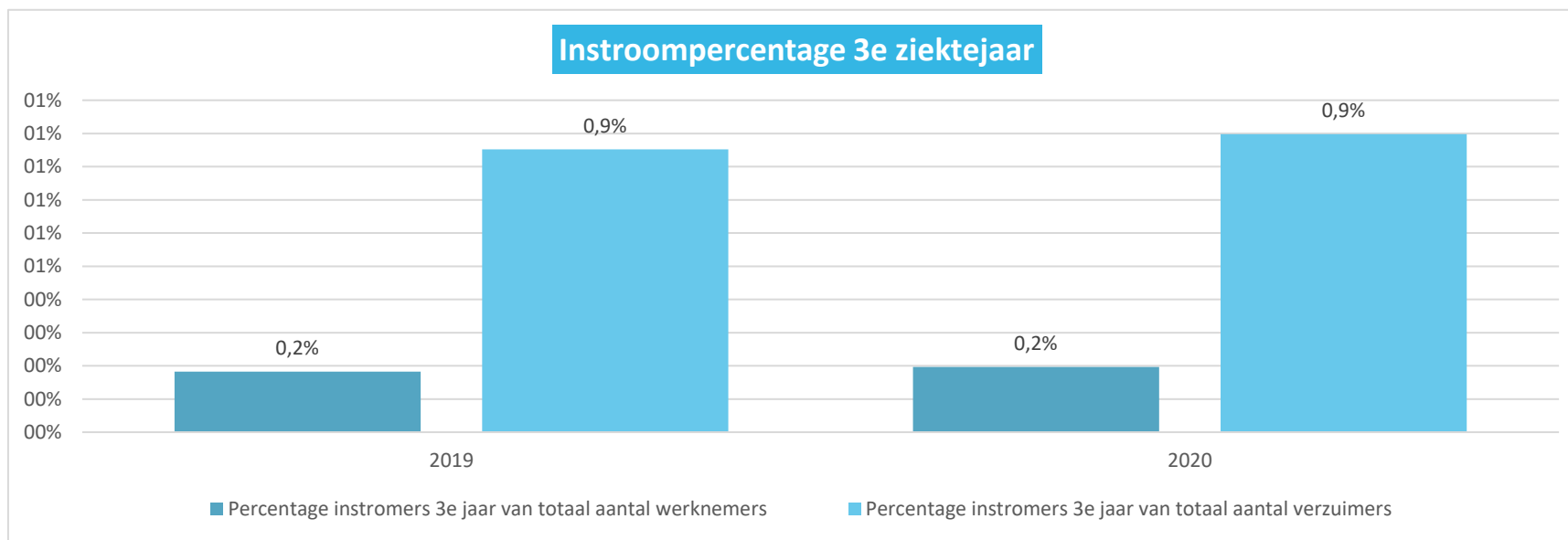
Netto verzuimpercentage naar duurklasse



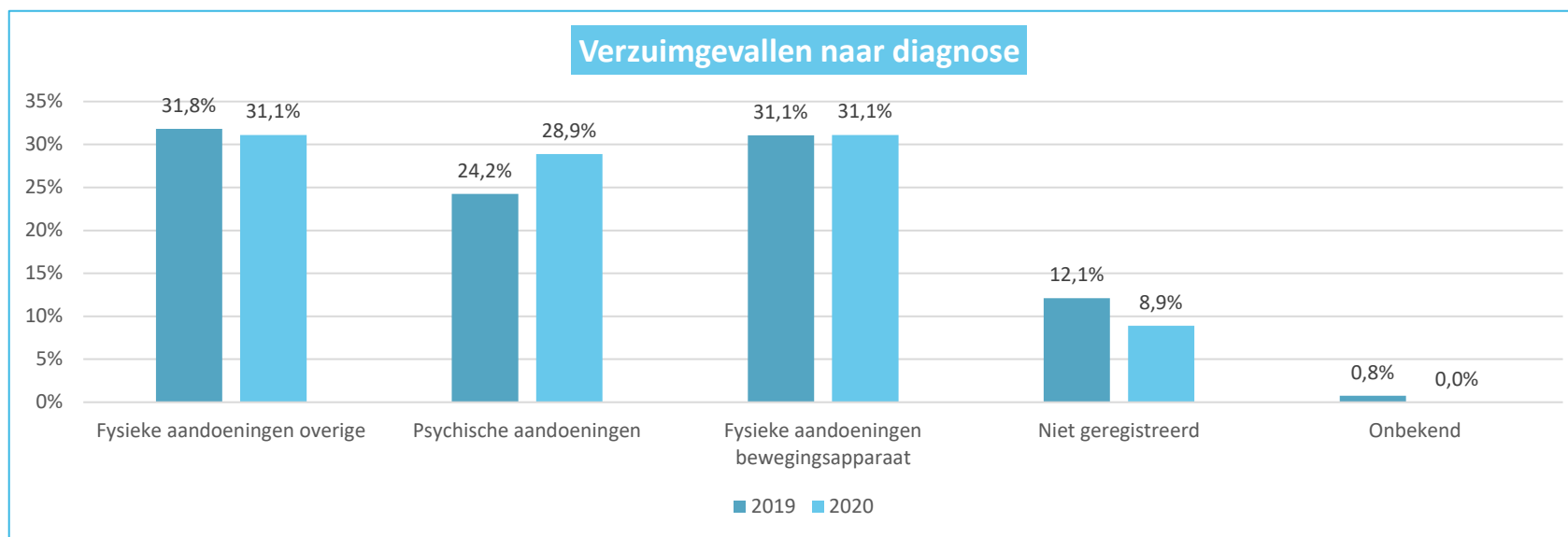
In bovenstaande figuren is het **bruto en netto verzuimpercentage** opgesplitst naar duurklasse. De figuur laat zien welk deel van het totale verzuim bepaald wordt door kort, middellang en lang verzuim.



*De gemiddelde verzuimduur is het gemiddelde aantal bruto verzuimde dagen van in de verslagperiode afgesloten verzuimgevallen.
De verzuimdagen zijn afgekapt op de 730e ziekte dag.*



Het instroompercentage 3e jaar is het percentage van werknemers dat in de verslagperiode instroomde in het derde ziektejaar tov het totaal aantal verzuimers en het totaal aantal werknemers.



*In bovenstaande figuur zijn de **verzuimgevallen die langer dan 42 dagen duren** opgesplitst naar diagnose. Gemiddeld 90% van de verzuimers hervat binnen 42 dagen het werk. De 10% werknemers dat langer verzuimt is echter wel verantwoordelijk voor ca. 75% van het totale verzuim. Voor werknemers die langer dan 42 dagen verzuimen moet een probleemanalyse door de bedrijfsarts worden opgesteld.*

Definities

Verzuimdefinities verzuimrapportage

In deze verzuimrapportage wordt gewerkt met het aantal 'koppen', elke medewerker telt even sterk mee. Het personeelsgemiddelde, verzuimdagen en verzuimpercentages zijn dus niet gecorrigeerd voor fte. Bij de verzuimdagen wordt gerekend in kalenderdagen en wordt dus niet gecorrigeerd voor de daadwerkelijke dagen waarop wordt gewerkt.

Dit is gedaan om de verzuimcijfers tussen (groepen van)bedrijven en met landelijke verzuimcijfers te kunnen vergelijken.

Deelherstel

Bij deelherstel heeft de zieke werknemer het werk weer gedeeltelijk hervat, meestal als opstap voor volledige hervatting van het werk.

Aantal bruto verzuimdagen

Aantal bruto verzuimdagen voor verzuimgevallen in de verslagperiode. Elke kalenderdag in de verslagperiode van een verzuimgeval telt mee als 1 volledige dag, dus ongeacht deelherstel en ongeacht fte. Verzuimgevallen met indicator vangnet worden niet meegeteld.

Aantal netto verzuimdagen

Aantal netto verzuimdagen voor verzuimgevallen in de verslagperiode. Verzuimdagen worden gecorrigeerd voor deelherstel (alleen de daadwerkelijke verzuimtijd wordt meegenomen) en niet gecorrigeerd voor fte. Verzuimgevallen met indicator vangnet worden niet meegeteld.

Bruto verzuimpercentage (BVP)

Het bruto verzuimpercentage (koppen) is het verzuimpercentage waarbij het verzuim niet is gecorrigeerd voor deelherstel en niet is gecorrigeerd voor fte. Verzuimdagen met indicator vangnet worden niet meegerekend.

$$\text{BVP} = \frac{\text{Totaal aantal bruto verzuimdagen in verslagperiode}}{\text{PGEM koppen} * \text{Aantal kalenderdagen in verslagperiode}} * 100\%$$

Meldingsfrequentie

De meldingsfrequentie is het gemiddeld aantal keer dat een werknemer zich in de afgelopen 12 maanden heeft ziek gemeld.

$$\text{Meldingsfrequentie} = \frac{\text{Aantal nieuwe verzuimgevallen in de verslagperiode} / \text{PGEM koppen}}{\text{Aantal kalenderdagen in de verslagperiode}}$$

Netto verzuimpercentage (NVP)

Het netto verzuimpercentage (koppen) is het verzuimpercentage waarbij het verzuim is gecorrigeerd voor deelherstel en niet gecorrigeerd voor fte. Verzuimdagen met indicator vangnet worden niet meegerekend.

$$\text{NVP} = \frac{\text{Totaal aantal netto verzuimdagen in verslagperiode}}{\text{PGEM koppen} * \text{Aantal kalenderdagen in verslagperiode}} * 100\%$$

PGEM koppen ~ Aantal kalenderdagen in verslagperiode

Personeelsgemiddelde koppen (PGEM koppen)

Het aantal werknemers binnen het bedrijf. Bij negatieve registratie wordt het aantal werknemers bepaald aan de hand van de peiling werknemers.

$$\text{PGEM koppen} = \frac{\text{Som van aantal werknemers per kalenderdag in verslagperiode}}{\text{Aantal kalenderdagen in de verslagperiode}}$$

Aandoeningen a.g.v. zwangerschap en bevalling

Onder deze hoofdgroep vallen alle verzuimen als gevolg van zwangerschap of bevalling. Het zwangerschaps- en bevallingsverlof zelf valt buiten de verzuimcijfers (valt onder WAZO).

Bewegingsapparaat

Het verzuim in de categorie bewegingsapparaat betreft vooral rugklachten en nek-, schouder- en armklachten. Voor de aanpak van het verzuim in deze hoofdgroep is de richtlijnen rugklachten en de richtlijn nek- schouder- en armklachten ontwikkeld.

Letsel

Een letsel is een aandoening door van buiten inwerkend geweld, dus bijvoorbeeld als gevolg van een ongeval. Dit kan een bedrijfsongeval zijn maar ook iets anders, bijvoorbeeld fracturen, amputaties, wonden, verbrandingen, whiplash, traumatische ruptuur van het trommelvlies, toxische inhalatiekoorts of een hersenschudding.

Overige fysieke aandoeningen

Deze hoofdgroep is uit te splitsen in een aantal subgroepen, te weten; ademhalingsorganen, goedaardige en kwaadaardige tumoren, hart, bloed en bloedvaten, huid, infectieziekten, spijsverteringsorganen, stofwisseling, urinewegen en geslachtorganen, zenuwstelsel en zintuigen.

Psychische aandoeningen

In deze hoofdgroep vallen alle psychisch aandoeningen. Voor de aanpak van het verzuim in deze hoofdgroep is de richtlijn psychische aandoeningen van toepassing.

Werkgerelateerdheid

Het aantal verzuimgevallen met een door de bedrijfsarts geregistreerde waarschijnlijkheid van werkgerelateerdheid van het verzuim van 50% of meer.

Bedrijfsongeval

Het aantal verzuimgevallen met de classificatie van ongevallen (CVO) bedrijfsongeval, zoals geregistreerd door de bedrijfsarts.

Het gaat om de volgende CVO codes:

200 – Bedrijfssportongeval

300 – Bedrijfsverkeersongeval

ArboNed

