

## **Voorschot loonsverhoging Cao Recreatie 2026:**

*Kan ik werknemers een salarisverhoging geven gedurende de looptijd Cao Recreatie 2026?*

*Ja, dat kan, maar het is verstandig bij deze verhoging schriftelijk vast te leggen dat deze verhoging wordt verrekend met een toekomstige cao verhoging.*

*U kunt deze tekst gebruiken:*

***“Om een dubbele loonsverhoging te voorkomen, wordt deze individuele loonsverhoging voorwaardelijk toegekend.***

***Dat betekent dat als op of na 1 januari 2026, al dan niet met terugwerkende kracht, op grond van een wijziging in de Cao Recreatie 2026 een loonsverhoging wordt doorgevoerd, vanaf het moment waarop de cao-loonsverhoging van toepassing is het volgende geldt:***

- 1. de cao-loonsverhoging ligt hoger dan de individuele loonsverhoging: de cao-loonsverhoging komt in de plaats van de individuele loonsverhoging. De reeds uitbetaalde individuele loonsverhoging betreft dan een voorschot op de cao-loonsverhoging. Dit deel van de cao-verhoging geldt als uitbetaald. Het meerdere aan cao-loonsverhoging wordt alsnog uitbetaald;***
- 2. de cao-loonsverhoging is gelijk aan de individuele loonsverhoging: de cao-loonsverhoging komt eveneens in de plaats van de individuele loonsverhoging. De reeds uitbetaalde individuele loonsverhoging betreft een voorschot op de cao-loonsverhoging. Hierdoor geldt de cao-loonsverhoging als uitbetaald;***
- 3. de cao-loonsverhoging ligt lager dan de individuele loonsverhoging: de cao-loonsverhoging komt voor dat deel in de plaats van de individuele loonsverhoging. De reeds uitbetaalde individuele loonsverhoging betreft voor dat deel een voorschot op de cao-loonsverhoging. Hierdoor geldt de cao-loonsverhoging als uitbetaald.***